

VASTAUKSIA USEIN KYSYTTYIHIN KYSYMYKSIIN

Mitä tarkoittaa liukumasaldojen kerryttämiskielto?

Liukumasaldojen kerryttämiskiellolla kielletään tekemästä kaikkea säännöllisen työajan ylittävää työtä. Voit kuitenkin pyytää työnantajaltasi suostumuksen lisä- ja ylityötä varten. Näistä töistä on maksettava työehtosopimuksen mukainen korotettu palkka rahana. **Niitä ei saa vaihtaa vapaaksi.**

Mitä tarkoittaa säännöllinen työaika?

Taloushallintoalan työehtosopimuksen mukaan toimihenkilön säännöllinen vuorokautinen työaika on 7,5 tuntia ja viikkotyöaika enintään 37,5 tuntia. Jos olet kokoaikatyössä, teet vain edellä mainittua säännöllistä työaikaa.

Jos olet sopinut tekeväsi osa-aikatyötä esimerkiksi 80 % työaikaa 6 tuntia päivässä, teet vain tätä sopimuksen mukaista lyhyempää työaikaa.

Pitääkö minun ilmoittaa työnantajalle, että olen mukana liukumasaldon kerryttämiskiellossa?

Ei tarvitse. Liitot ovat huolehtineet tarvittavista ilmoituksista. Jos esimiehen kanssa tulee teemasta jotain keskustelua, niin kysy saatko tehdä tarvittaessa ylitöitä korotetulla palkalla.

Työnantaja uhkailee tai aikoo kerätä nimilistoja. Miten toimin?

Tällainen työnantajan toiminta on asiattonta ja laitonta, ilmoita asiasta heti luottamusmiehellesi tai ole yhteydessä ERTOn työsuhdeneuvontaan.

Uhkaukset ovat perusteettomia ja nimilistoja ei saa kerätä. Laillisiin työtaistelutoimenpiteisiin osallistumisesta, myös liukumasaldojen kerryttämiskieltoon osallistumisesta, ei seuraa kenellekään mitään rangaistusta, koska työntekijällä on laillinen oikeus osallistua niihin.

Koskeeko liukumasaldojen kerryttämiskielto vain ERTOn ja Pron jäseniä?

Kaikki liukumasaldojen kerryttämiskiellon piirissä olevan työpaikan asiantuntijat, esimiehet ja toimihenkilöt pidättäytyvät tekemästä liukumasaldoja, riippumatta siitä ovatko he ERTOn tai Pron tai jonkun toisen järjestön jäseniä tai järjestäytymättömiä.

Koskeeko liukumasaldojen kerryttämiskielto meidän yrityksemme toimihenkilöitä, vaikka yritys ei ole Paltan jäsen?

Kyllä koskee, jos työsuhteessa noudatetaan osittainkin Taloushallintoalan valtakunnallista työehtosopimusta.

Koskeeko liukumasaldojen kerryttämiskielto yrityksemme toimihenkilöitä, vaikka kaupparekisterissä yrityksen toimiala on muu liikkeenjohdon konsultointi? Toimihenkilöt tekevät kuitenkin taloushallintoalan työtehtäviä eli kirjanpitoa ja palkanlaskentaa.

Kyllä koskee, jos työsuhteessa noudatetaan osittainkin Taloushallintoalan valtakunnallista työehtosopimusta.

En ole varma työskentelenkö liukumasaldojen kerryttämiskiellon piirissä olevassa yrityksessä. Mitä teen?

Tarkista tilanne ottamalla yhteyttä luottamusmieheesi tai ERTOn työsuhdeneuvontaan.

Saanko kieltäytyä tekemästä liukumia?

Kyllä, liukumasta saa aina halutessaan kieltäytyä. Oikeus kieltäytyä liukumasta on työaikalain suojaama oikeus. Etukäteen ei ole velvollisuutta kertoa työnantajalle, että ei pidennä työpäiväänsä liukumalla.

Saanko tehdä plusliukumia, kun saldoni on miinuksella?

Liukumasaldojen kerryttämiskiellon aikana ei tehdä plusliukumia, vain enintään säännöllistä työaika.

Voimmeko tehdä paikallisen sopimuksen, ettei tarvitse noudattaa liukumasaldojen kerryttämiskieltoa tai muuta työtaistelua?

Asiasta ei voi tehdä paikallista sopimusta.

Koskeeko liukumasaldojen kerryttämiskiellon alaiset työt tilintarkastajia ja IT-tukea?

Kyllä koskee, jos heidän työsuhteissaan noudatetaan valtakunnallista Taloushallintoalan työehtosopimusta.

Työnantaja pyysi jokaisen ilmoittamaan suunnitelman töistään ajalla 25.1. alkaen. Onko ilmoitettava etukäteen?

Työnantaja vastaa töiden järjestelyistä ja työvuoroluettelosta. Toimihenkilö voi ilmoittaa vain normaalityöpäivän pituuden. Voit pyytää oikeutta tehdä ylitöitä ylityökorvauksella.