

# Yksityisen terveystalvalalan (TPTES) työehtosopimus / sopimusratkaisu kevät 2024

Yksityiselle terveystalvalalalle saatiin sopimusratkaisu 10.6.2024 neuvotteluosapuolien Sote ry:n (Erto, SuPer, Tehy) ja Hyvinvointiala Hali ry:n hyväksyessä valtakunnan sovittelijan 7.6. antaman sovintoesityksen.

**Terveystalvalalan työehtosopimuksen sopimuskausi on 1.5.2024–30.4.2026.**

## Palkankorotukset vuonna 2024:

- 1.9. yleis- ja taulukkokorotus 2,4 % (henkilökohtaiset palkat kiinteine lisineen korottuvat)
- 1.9. taulukkokorotus 0,51 % (kohdentuu taulukkopalkkaan)
- 1.12. kertaerä 500 €
- 1.12. paikallisesti neuvoteltava palkankorotuserä 0,4 %

Vaativuusryhmien (VR-ryhmät) taulukkopalkat korottuvat yhteensä 2,91 %, koska taulukoihin on kohdistettu yleiskorotuksen lisäksi 0,51 % suuruinen erä.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvalltuutettujen korvauksia korotetaan syyskuun alusta 2,4 %.

## Joulukuussa maksettava 500 € kertaerä

Maksetaan joulukuun 2024 palkanmaksun yhteydessä niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhte on alkanut viimeistään 1.9.2024 ja joiden työsuhte on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä.

Kertaerän maksaminen edellyttää myös, että työntekijä ei ole palkattomalla vapaalla 1.12.2024. Jos palkaton vapaa johtuu lomautuksesta, sairauspoissaolosta tai perhevapaasta, kertaerä kuitenkin maksetaan.

Kertaerää ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ennen kertaerän maksuajankohtaa. Jos työntekijä on irtisanoutunut jäädäkseen vanhuuseläkkeelle, kertaerä kuitenkin maksetaan.

Osa-aikaiselle työntekijälle kertaerän määrä lasketaan 1.12.2024 voimassa olevan, sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa. Esim. jos työntekijä tekee 50 % työaikaa, kertaerä on 250 €.

Vaihtelevaa työaikaa tekeväälle työaika lasketaan kolmen kuukauden tarkastelujaksolta, esimerkiksi 1.9.2024–30.11.2024.

Osasairauspäivärahalta työskentelevä sekä osittaisella perhevapaalla oleva saavat kertaerän täysimääräisenä.

Osittaisella opintovapaalla 1.12.2024 oleva rinnastetaan osa-aikaiseen työntekijään tai vaihtelevan työajan työsuhteessa olevaan työntekijään riippuen opintovapaan työaikajärjestelystä.

Kertaerää ei huomioida muita palkkaeriä maksettaessa (mm. vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa).

## **Paikallisesti neuvoteltava 0,4 %:n erä joulukuun alusta**

Paikallisen erän kohdennuksesta neuvotellaan paikallisesti työnantajan kanssa. Jos sopua ei löydy, työnantaja päättää erän kohdennuksesta.

Paikallisesti neuvoteltavan erän jako-ohjeet pohjautuvat syksyllä 2023 jaetun paikallisen erän ohjeisiin. Soveltamisohjetta päivitettiin mm. siten, että paikallisen erän jakamisessa on huomioitava eri vaativuusryhmissä työskentelevät ja jakamisessa suositellaan painotettavan erityisesti palkkaryhmiä/tehtäviä, joiden palkkauksen osalta on palkkatasotyöryhmän raportin perusteella tai paikallisesti havaittu kehittämistarpeita.

### **Palkankorotukset vuonna 2025–2026:**

Ajalle 1.5.2025–30.4.2026 palkkoja korotetaan yleis- ja taulukkorotuksella, jonka määrä ja ajankohta määräytyvät seuraavien verrokkialojen palkankorotusten perusteella:

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus
- Kemian perusteollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus

Osapuolten välillä on sovittu menettelystä, minkä perusteella verrokkialojen palkankorotukset huomioidaan. Mikäli yhteisymmärrystä korotusten määrästä tai ajankohdasta ei saavuteta 30.4.2025 mennessä, voidaan tilannetta ratkomaan asettaa erillinen välityslautakunta, jonka ratkaisu saadaan 15.5.2025 mennessä.

**Terveysalan työehtosopimuksen tekstisisältö ei tässä yhteydessä muutu**, sillä sovintoesitykseen liittyi työehtosopimuksen asiakokonaisuus, joka tulee voimaan 1.5.2025 edellyttäen, että asioista saavutetaan neuvotteluosapuolien yksimielisyys 31.3.2025 mennessä.

Asiakokonaisuuden sisältö:

1. Jaksotyön uudistus
2. Muutokset palkkasopimukseen (erityistekijälisät, henkilökohtainen palkanosa, palkkasopimuksen selkiyttäminen)
3. Terveyspalvelualan matkustussääntö
4. Reservin kertausharjoitusten ajalta maksettava korvaus

5. Työhyvinvointityöryhmä työsuojeluoppaan valmisteluksi ja hyvien käytäntöjen kokoamiseksi
6. Luottamusmiehen toimintaedellytyksiä ja tiedonsaantia selvittävä työryhmä

## Sovitut työryhmät

### Jatkuva yhteistyö ja työehtosopimuksen kehittäminen

- Yhteinen näkemys, että työehtosopimuksen oltava ajassa elävä ja tuottaa toimialalle lisäarvoa alan veto- ja pitovoiman sekä kannattavuuden turvaamiseksi
- Tarkastellaan toimialan tarpeita, rakennetaan tilannekuvaa ja kehitetään työehtosopimusta sopimuskauden aikana (esim. ansiokehitys, toimialan taloudellinen tilanne ja tulevaisuudennäkymät, palkanmaksukyky ja tuottavuuteen vaikuttavat tekijät, työhyvinvointi, asiakaspalvelutarpeet, työntekijöiden siirtyminen toimialojen välillä sekä muut veto- ja pitovoimaan vaikuttavat asiat)
- Kartoitetaan keinoja neuvottelukulttuurin ja tes-toiminnan kehittämiseksi (pitkän aikavälin tarpeet ja toimintamalli toimialan toimintaedellytysten turvaamiseksi)

### Palkkatasotyöryhmä

- Seuraa ja arvioi terveystalouden sekä julkisen sote-sektorin palkkakehitystä ja tekee yhdessä esityksiä työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän kilpailukykyyn säilyttämiseksi
- Työryhmässä kartoitetaan myös työvoiman saatavuuteen ja vaihtuvuuteen liittyviä tilastotietoja yhteisen tilannekuvan muodostamiseksi