

Erto>

Yksityinen terveyspalveluala

Kertaerän 1.12.2024 jako-ohje



Kertaerä 500 euroa: maksu 12/2024 palkanmaksun yhteydessä

- Maksetaan vain niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.9.2024 ja jotka eivät ole palkattomalla vapaalla 1.12.2024 ja joiden työsuhde on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä.
- Maksetaan, jos palkaton vapaa johtuu lomautuksesta, sairauspoissaolosta tai perhevapaasta.
- Ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ennen kertaerän maksuajankohtaa. Maksetaan, jos työntekijä on irtisanoutunut jäädäkseen vanhuuseläkkeelle.
- Työsuhteen yhdenjaksoisuutta arvioidessa otetaan huomioon TSL 1:5 §.

Kertaerä 500 euroa: maksu 12/2024 palkanmaksun yhteydessä

- Osa-aikaiset: kertaerä maksetaan 1.12.2024 voimassa olevan, sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.
 - Osasairauspäivärahalla sekä osittaisella perhevapaalla oleva saa kertaerän täysimääräisenä.
 - Osittaisella opintovapaalla 1.12.2024 oleva rinnastuu osa-aikaiseen työntekijään tai vaihtelevan työajan työsuhteessa olevaan riippuen opintovapaan työaikajärjestelystä.
- Vaihtelevaa työaikaa 1.12.2024 tekevän osalta työaika lasketaan 3 kk:n tarkisteluajaksi.
- Kertaerää ei huomioida muita palkkaeriä maksettaessa (mm. vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa).

UKK - kertaerä



Kertaerään liittyviä kysymyksiä 1/4

1. Saako kertaerästä 75 %:n osuuden, jos teen 1.12. osa-aikaista, 75 %:n työaikaa?

Kyllä, kertaerä määräytyy 1.12. tilanteen mukaisesti. Jos tuolloin teet työsopimuksesi mukaan 75 % työaikaa, kertakorvausta maksetaan 75 %, eli 375 euroa.

2. Saanko kertaerän, jos olen 1.12. raskausvapaalla?

Kyllä, raskaus- tai vanhempainvapaalla olevat saavat kertaerän.

3. Saako sairauslomalla tai lomautettuna 1.12. oleva kertaerän?

Kyllä, sairauslomalla tai lomautettuna 1.12. olevat saavat kertaerän.

4. Saako 1.12. kokoaikaisella hoitovapaalla oleva kertaerän?

Ei, hoitovapaalla olevalle ei makseta kertaerää. Osa-aikaisella hoitovapaalla oleva saa kertaerän osa-aikaprosentin mukaisena.

Huomioi aina myös muut edellytykset:

- Yhdenjaksoinen (tai lyhyin keskeytyksin jatkuva) työsuhde alkanut viimeistään 1.9.
- Et ole palkattomalla vapaalla 1.12. ja työsuhde on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä
- Ei makseta, jos olet itse irtisanoutunut ennen maksupäivää (poikkeus vanhuuseläkkeelle jääminen)

Kertaerään liittyviä kysymyksiä 2/4

- 5. Osittaisella opintovapaalla 1.12. oleva rinnastetaan osa-aikaiseen työntekijään tai vaihtelevan työajan suhteessa olevaan työntekijään riippuen opintovapaan työaikajärjestelystä. Mikä rinnastetaan osittaiseen opintovapaaseen, yksittäiset palkattomat vai pitemmät pätkät opintovapaata syksyn aikana?**

Vastaus riippuu siitä, onko sovittu kiinteästä osa-aikaisesta työajasta vai muunlaisesta järjestelystä:

- Jos on sovittu kiinteästä osa-aikaisuudesta, maksetaan kertaerä sovitun työaikaprosentin mukaisesti.
- Jos kyseessä on muunlainen järjestely, silloin työaikaprosentti kertaerän laskemista varten lasketaan keskimääräisyyden mukaan, eli edellisen 3 kk tarkastelujakson mukaan.

Huomioi aina myös muut edellytykset:

- Yhdenjaksoinen (tai lyhyin keskeytyksin jatkuva) työsuhde alkanut viimeistään 1.9.
- Et ole palkattomalla vapaalla 1.12. ja työsuhde on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä.
- Ei makseta, jos olet itse irtisanoutunut ennen maksupäivää (poikkeus: vanhuuseläkkeelle jääminen)

Kertaerään liittyviä kysymyksiä 3/4

- 6. Jos opintovapaa päättyy 30.11. ja 100 % työaika alkaa 1.12., onko oikeutettu täyteen kertaerään eli 500 euroon?**
Kyllä.
- 7. Jos olisi vuorotteluvapaalla vuoden loppuun asti, menettäkö 500 euron kertakorvauksen?**
Menettää.
- 8. Jos vaihdan työpaikkaa, milloin työsuhteen on oltava voimassa, jotta saan kertaerän?**
1.9. ja sen on jatkuttava yhdenjaksoisena tai vain lyhyin keskeytyksin 1.12. saakka.

Huomioi aina myös muut edellytykset:

- Yhdenjaksoinen (tai lyhyin keskeytyksin jatkuva) työsuhde alkanut viimeistään 1.9.
- Et ole palkattomalla vapaalla 1.12. ja työsuhde on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä.
- Ei makseta, jos olet itse irtisanoutunut ennen maksupäivää (poikkeus: vanhuuseläkkeelle jääminen)

Kertaerään liittyviä kysymyksiä 4/4

9. Jos olen palkattomilla vapailla edeltävien kuukausien aikana, vaikuttaako tämä kertaerän suuruuteen?

Arvio tehdään 1.12. tilanteen perusteella:

- Työntekijä palkattomalla vapaalla koko syksyn siten, että vapaa päättyy 30.11. ja palaa töihin 1.12. alkaen: saa kertaerän.
- Työntekijä töissä koko syksyn siten, että jää palkattomalle vapaalle 1.12. alkaen: ei saa kertaerää.



Huomioi myös muut edellytykset:

- Yhdenjaksoinen (tai lyhyin keskeytyksin jatkuva) työsuhde alkanut viimeistään 1.9.
- Ei makseta, jos itse irtisanoutunut ennen maksupäivää (poikkeus: vanhuuseläkkeelle jääminen).

Tietoa ja tukea

Erton lakitiimin työsuhdeneuvonta
p. 09 613 231 on auki ma–pe
8.30–13.30. Voit myös jättää meille
takaisinsoittopyynnön.

Erton tes-neuvottelija
terveyspalvelualalla:

Heli Luukkonen
heli.luukkonen@erto.fi





Jotta kaikilla olisi parempi työelämä.

Erto>