

Kaupan liitto ry
Toimihenkilöliitto ERTO ry

NEUVOTTELUTULOS (ei sido osapuolia ennen hallintojen päätöstä)

Aika 2.4.2025

Paikka Asemapäällikönkatu 12 B, 7. krs, 00520 Helsinki

Läsnä: **Kaupan liitto**

Antti Vaaja, johtava työmarkkina-asiantuntija, työlainsäädäntö
Daniela Isoketo, työmarkkina-asiantuntija

Toimihenkilöliitto ERTO ry

Anne Kaattari, juristi
Juri Aaltonen, puheenjohtaja

TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMINEN

Päätettiin uudistaa liittojen välinen optikoiden työehtosopimus 2.4.2025 lukien tässä neuvottelutulospöytäkirjassa kuvatuin ehdoin.

1. SOPIMUSKAUSI

Sopimuskausi on 1.4.2025-31.3.2028 (3 vuotta).

2. PALKKARATKAISU

2.1 Palkankorotukset vuonna 2025

2.1.1 Vähimmäispalkan korotus

Vähimmäispalkkaa korotetaan 1.8.2025 lukien 2,40 prosentilla, jolloin uusi vähimmäispalkka on 3 163 euroa.

2.1.2 Yleiskorotus

Henkilökohtaisia kuukausi- ja tuntipalkkoja kiinteine lisineen (mukaan lukien myymäläpäällikkölisä) korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,0 prosentilla.

2.1.3 Paikallinen erä

Palkkoja korotetaan 1.8.2025 lukien 0,40 prosentin suuruuisella paikallisella erällä. Paikallinen erä jaetaan kohdassa 2.1.2 tehdyn korotuksen jälkeen työehtosopimuksen soveltamisohjeen mukaisesti. Mikäli paikallista erää ei sovelleta, maksetaan kyseinen 0,40 prosentin korotus yleiskorotuksena.

2.1.4 Lisät

Työehtosopimuksen 12 §:ssä sovittuja euromääräisiä lisiä korotetaan 1.8.2025 lukien 2,40 prosentilla. Myymäläpäällikköisiä pyöristetään lähimpään euroon, muut lisät kahden desimaalin tarkkuudella.

2.1.5 Luottamusmieskorvaukset ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset

Luottamusmiessopimuksessa sovittuja luottamusmieskorvauksia sekä yhteistoimintasopimuksessa tarkoitettuja työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,40 prosentilla. Luottamusmieskorvaus pyöristetään lähimpään euroon.

2.2. Palkankorotukset vuonna 2026

2.2.1 Vähimmäispalkan korotus

Vähimmäispalkkaa korotetaan 1.7.2026 lukien 2,70 prosentilla, jolloin uusi vähimmäispalkka on 3 248 euroa.

2.2.2 Yleiskorotus

Henkilökohtaisia kuukausi- ja tuntipalkkoja kiinteine lisineen (mukaan lukien myymäläpäällikköisiä) korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,1 prosentilla.

2.2.3 Paikallinen erä

Palkkoja korotetaan 1.7.2026 lukien 0,60 prosentin suuruisella paikallisella erällä. Paikallinen erä jaetaan kohdassa 2.2.2 tehdyn korotuksen jälkeen työehtosopimuksen soveltamisohjeen mukaisesti. Mikäli paikallista erää ei sovelleta, maksetaan kyseinen 0,60 prosentin korotus yleiskorotuksena.

2.2.4 Lisät

Työehtosopimuksen 12 §:ssä sovittuja euromääräisiä lisiä korotetaan 1.7.2026 lukien 2,70 prosentilla. Myymäläpäällikköisiä pyöristetään lähimpään euroon, muut lisät kahden desimaalin tarkkuudella.

2.2.5 Luottamusmieskorvaukset ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset

Luottamusmiessopimuksessa sovittuja luottamusmieskorvauksia sekä yhteistoimintasopimuksessa tarkoitettuja työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,70 prosentilla. Luottamusmieskorvaus pyöristetään lähimpään euroon.

2.3. Palkankorotukset vuonna 2027

2.3.1 Vähimmäispalkan korotus

Vähimmäispalkkaa korotetaan 1.7.2027 lukien 2,30 prosentilla, jolloin uusi vähimmäispalkka on 3 323 euroa.

2.3.2 Yleiskorotus

Henkilökohtaisia kuukausi- ja tuntipalkkoja kiinteine lisineen (mukaan lukien myymäläpäällikköissä) korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,0 prosentilla.

2.3.3 Paikallinen erä

Palkkoja korotetaan 1.7.2027 lukien 0,40 prosentin suuruisella paikallisella erällä. Paikallinen erä jaetaan kohdassa 2.3.2 tehdyn korotuksen jälkeen työehtosopimuksen soveltamisohjeen mukaisesti. Mikäli paikallista erää ei sovelleta, maksetaan kyseinen 0,40 prosentin korotus yleiskorotuksena.

2.3.4 Lisät

Työehtosopimuksen 12 §:ssä sovittuja euromääräisiä lisiä korotetaan 1.7.2027 lukien 2,40 prosentilla. Myymäläpäällikköissä pyöristetään lähimpään euroon, muut lisät kahden desimaalin tarkkuudella.

2.3.5 Luottamusmieskorvaukset ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset

Luottamusmiessopimuksessa sovittuja luottamusmieskorvauksia sekä yhteistoimintasopimuksessa tarkoitettuja työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,40 prosentilla. Luottamusmieskorvaus pyöristetään lähimpään euroon.

3. SOVITUT TEKSTIMUUTOKSET

Sovitut tekstimuutokset ovat **LIITTEESSÄ 1**

4. SOVITUT TYÖRYHMÄT

Työryhmä palkkausjärjestelmän tarkastelusta ja kehittämisestä **LIITTEESSÄ 2**

Työryhmä työaika- ja vapaapäivämääräysten tarkastelusta ja kehittämisestä **LIITTEESSÄ 3**

5. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO JA IRTISANOMINEN

Optikoiden työehtosopimus on voimassa 31.3.2028 saakka. Työehtosopimusten sekä pöytäkirjojen irtisanomisessa noudatetaan Optikoiden työehtosopimuksen 23 §:n mukaista menettelyä.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2027 tammikuun loppuun mennessä sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä optisella alalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.3.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti viimeistään 28.2.2027 toiselle sopijaosapuolelle.

6. ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 2.4.2025

KAUPAN LIITTO RY

Antti Vaaja

Daniela Isoketo

TOIMIHENKILÖLIITTO ERTO RY

Anne Kaattari

Juri Aaltonen